



(\*) Programa

# Recursos Humanos

El **Programa en Recursos Humanos** potencia las habilidades de liderazgo, competencias generales y competencias específicas buscando la alineación del talento humano con los objetos de la organización, aportando soluciones y mejoras en el clima laboral.

## Plan de estudios

152 hrs.

135 hrs en vivo

17 hrs

aprendizaje autónomo

### Módulo 1. Liderazgo para la innovación

- Liderazgo
- Equipo
- Cultura y Organización
- Creatividad
- Innovación
- Intraemprendimiento (virtual/asincrónica)

### Módulo 2. La Organización y las Personas

- La organización y el Capital humano
- Cultura organizacional como factor medular
- Diseño de cultura organizacional
- Perfiles de dirección

### Módulo 3. Habilidades Gerenciales

- Autoridad, liderazgo y dirección
- Gestión del Capital humano
- Orden y manejo del tiempo
- Solución de problemas y toma de decisiones
- Planeación estratégica y resultados de alto rendimiento

### Módulo 4. Reclutamiento y Selección de talentos

- El Capital Humano, el recurso más importante
- Procesos de Reclutamiento: Headhunter y Mobile recruitment Headhunter – Sesión de Aprendizaje Autónomo
- La Entrevista por competencias, procesos y decisión
- La cultura organizacional presente en el proceso de reclutamiento y selección
- Diseño de Oferta de Empleo

### Módulo 5. Legislación Laboral

- Derechos Laborales
- Contratos de trabajo
- Suspensión y extinción del vínculo laboral
- Derecho colectivo
- Empleo Juvenil – AFP

### Módulo 6. Estrategia retributiva, planes de reconocimiento y compensaciones

- Contrataciones y Condiciones Retributivas
- Cultura Organizacional
- Política retributiva: Fija, Variable, Compensaciones e incentivos
- Planes de reconocimiento
- Compensaciones y prestaciones remunerativas
- Cultura de reconocimiento

### Módulo 7. Evaluación de Desempeño por Competencias y Comunicación Efectiva

- La evaluación de desempeño por competencias
- Comunicación efectiva en la organización
- Comunicaciones internas y oportunas
- Briefing y Debriefing – Estructuras
- Feedback
- Comunicación interna y su impacto

### Módulo 8. Neuromanagement y Neurocoaching

- Neurociencia en la gestión empresarial
- Rendimiento laboral y las capacidades cognitivo conductuales
- Toma de decisiones
- Cambio, motivación y comprensión de las necesidades humanas
- Neurocoaching, principios vitales

### Módulo 9. Liderando Personas y Equipos

- Motivando e inspirando personas y equipos
- Gestionando el talento
- Influenciando en el capital humano
- Liderando equipos para alto rendimiento
- El equipo ideal

## Certificaciones Modulares

Las certificaciones modulares reconocen tu avance en cada etapa del aprendizaje. Este sistema te permite validar progresivamente tus conocimientos de manera integral.

➤ **Certificación en Liderazgo y Gestión de Personas:** Desarrolla habilidades de liderazgo y gestión de personas para fortalecer el desempeño y la organización del talento humano. Podrás solicitarla al finalizar el módulo 2\*

➤ **Certificación en Gestión del Talento y Habilidades Gerenciales:** Fortalece competencias para gestionar el talento humano, el reclutamiento y el desarrollo de habilidades gerenciales. Podrás solicitarla al finalizar el módulo 4\*

\*El alumno no debe tener deuda y debe haber aprobado los módulos anteriores.

## Alcanzarás

🎯 Diseñar e implementar planes de gestión de proyectos adaptables a diversos entornos.

⚙️ Aplicar métodos y herramientas para el control de ejecución y mejora del desempeño.

💡 Desarrollar habilidades de liderazgo y gestión de equipos.

🏆 Generar valor sostenido en organizaciones mediante la entrega de resultados eficaces.

## ➤ PROPUESTA DE VALOR

Acceso a la Bolsa Laboral

Conexión de oportunidades laborales durante 6 meses.

Certificaciones

Recibirás **dos certificaciones modulares**, que complementarán tu formación. Además recibirás una certificación digital al finalizar el programa.

Prestigio

55 años formando a los mejores profesionales y empresarios

Acompañamiento

Tutor especializado para resolver dudas y dar seguimiento

Modalidad Virtual

Clases interactivas en tiempo real

## Nuestro Programa de Empleabilidad

Permite la interacción entre los alumnos y egresados de nuestros programas con profesionales y empresas de distintos rubros.

Las asesorías personalizadas son aplicadas con el objetivo de ayudar al alumno y egresado en temas puntuales como la construcción del cv, entrevistas, etc.

01

Acceso al Newsletter de empleabilidad durante la duración de tu programa.

02

Asesorías gratuitas de empleabilidad

03

Acceso a eventos, ferias y/o charlas de empleabilidad.

Ofertas laborales de las mejores empresas del grupo **Intercorp**