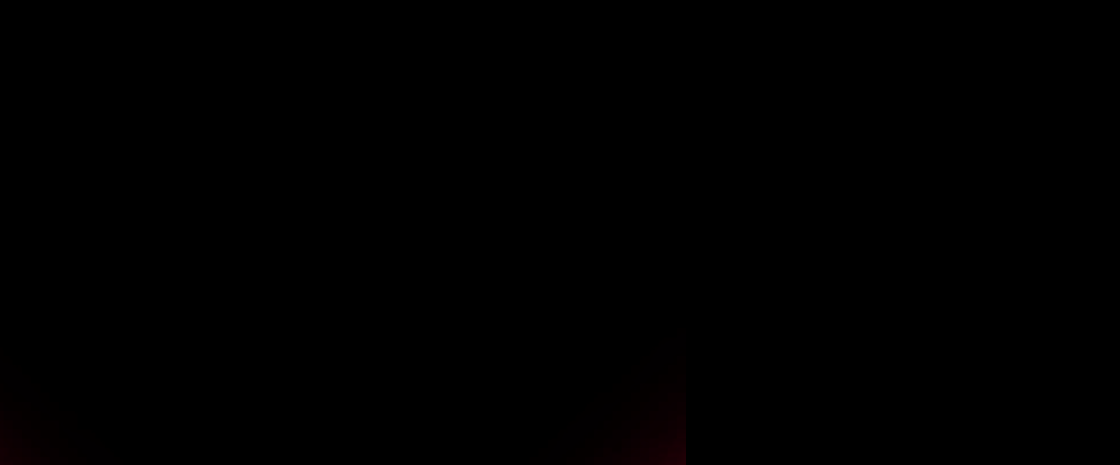


Gestión de Compensaciones



*Sujeto a disponibilidad del docente



El Programa Especializado en Gestión de Compensaciones te proporciona una formación integral en la creación y gestión de sistemas de compensación. Aprenderás a diseñar estructuras salariales, gestionar la equidad interna y competitividad externa, y garantizar el cumplimiento de la normativa laboral vigente. Serás capaz de implementar políticas retributivas que alineen la estrategia organizacional con el bienestar y la motivación de los colaboradores.

¿A quién está dirigido?

Este programa está dirigido a profesionales de recursos humanos que buscan mejorar sus conocimientos y habilidades en la gestión de compensaciones, así como a gerentes y responsables de la toma de decisiones sobre compensación, beneficios e incentivos. También está orientado a consultores y asesores en compensación laboral que desean especializarse en este campo. Además, aplica a profesionales interesados en especializarse en la gestión de compensaciones laborales y fortalecer su perfil profesional en el área de recursos humanos.

Alcanzarás



Dominio de las metodologías y herramientas utilizadas en el diseño de compensación total.



Capacidad para evaluar la equidad interna y realizar estudios de competitividad externa.



Conocimiento de los marcos normativos vigentes en materia de compensación y sus implicaciones en el ámbito laboral.



Habilidad para crear estructuras salariales y diseñar paquetes de salida que cumplan con los objetivos estratégicos de la empresa.

Plan de estudios

128 hrs.

06 meses de duración

Módulo

1. Introducción a la Gestión de Compensaciones 32 hrs.

- Fundamentos de la compensación total
- Principios y buenas prácticas de compensación
- Diseño técnico de una política de compensaciones
- Implementación y evaluación de la política de compensaciones

Módulo

2. Análisis, descripción y valoración del puesto de trabajo 32 hrs.

- Introducción a la descripción de puestos
- Elaboración de descripciones de puestos
- Introducción a la valoración de puestos
- Valoración de puestos mediante metodologías

Módulo

3. Evaluación de equidad interna, competitividad externa e Indicadores 32 hrs.

- Equidad interna
- Estructuras salariales internas
- Benchmarking salarial
- Gestión de competitividad externa

Módulo

4. Estructura remunerativa y cumplimiento legal 32 hrs.

- Estructura salarial
- Esquema retributivo
- Paquetes de salida
- Marco normativo vigente orientado a compensaciones

Beneficios



Nuestros programas ofrecen un enfoque especializado en el área de interés, respaldado por técnicas, conceptos, teorías y herramientas con el propósito de contribuir a tu éxito profesional dentro de tu organización.

Prestigio

55 años formando mejores profesionales y empresarios

Networking

Amplía tu red profesional de contactos

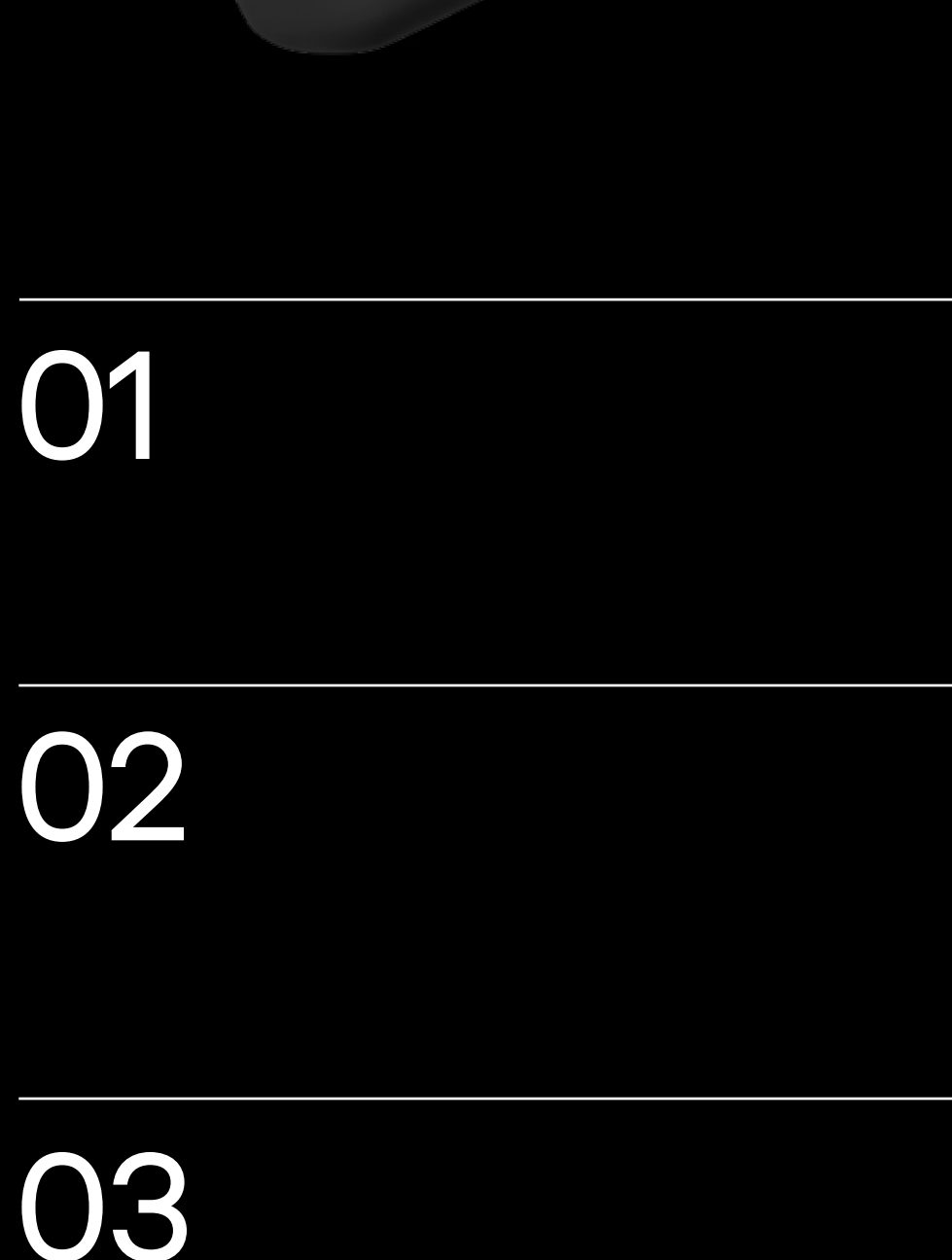
Metodología

Modelo educativo basado en competencias, orientado a la enseñanza aplicada

Nuestro Programa de Empleabilidad

Nuestro programa de empleabilidad permite la interacción entre los alumnos y egresados de nuestros programas con profesionales y empresas de distintos rubros.

Las asesorías personalizadas son aplicadas con el objetivo de ayudar al alumno y egresado en temas puntuales como la construcción del cv, entrevistas, etc



- | | |
|----|---|
| 01 | Acceso al Newsletter de empleabilidad durante la duración de tu programa. |
| 02 | Asesorías gratuitas de empleabilidad |
| 03 | Acceso a eventos, ferias y/o charlas de empleabilidad. |

Ofertas laborales de las mejores empresas del grupo  Intercorp