

Liderazgo y Gestión de Equipos en la Era Digital



Este curso especializado desarrolla las competencias para liderar equipos en organizaciones digitales, híbridas y en constante cambio. El participante parte del autoconocimiento de su estilo de liderazgo y del diagnóstico de su equipo y su cultura; aplica técnicas de comunicación, feedback, motivación y resolución de conflictos; y aprende a conducir procesos de transformación digital con modelos de gestión del cambio, midiendo el desempeño con indicadores y People Analytics. Todo ello apoyado en Notion, Trello, Miro, Teams e IA generativa. El resultado: un plan de liderazgo propio, diseñado a partir del diagnóstico de una organización real o simulada y sustentado al cierre del curso.

¿Por qué estudiar el curso?



Identifica tu estilo de liderazgo y adáptalo al perfil de cada colaborador.



Aplica feedback, escucha activa y storytelling para alinear a tu equipo.



Gestiona equipos híbridos y remotos con protocolos y herramientas colaborativas.



Diseña sistemas de reconocimiento y metas con KPIs y OKRs.



Conduce procesos de cambio y mide resultados con indicadores y People Analytics.

¿A quiénes va dirigido?

Dirigido a profesionales, técnicos y emprendedores de cualquier sector que lideran o aspiran a liderar equipos: supervisores, coordinadores, dueños de negocio y personas en proceso de ascenso o transición profesional. No se requieren conocimientos previos en liderazgo ni en gestión organizacional, solo experiencia laboral. Ideal para quienes buscan conducir equipos con mayor efectividad en entornos digitales y de cambio continuo.

¿En qué campo puede desempeñarse?

Las competencias del curso son transversales y se aplican a funciones de conducción de equipos en cualquier área o sector:

- Supervisión y coordinación de equipos de trabajo.
- Gestión de equipos remotos e híbridos.
- Liderazgo de iniciativas de cambio y transformación digital.
- Gestión del desempeño, la motivación y el desarrollo del talento del equipo.
- Conducción de equipos en el propio negocio o emprendimiento.



Prerrequisitos

Conocimientos previos

No se requieren conocimientos previos en liderazgo o gestión organizacional. Se recomienda contar con experiencia laboral.

Programas / softwares a utilizar



Notion



Trello



Asana



Miro



Microsoft Teams



Canva



ChatGPT



Claude



Gemini

Plan de estudios

64 hrs.

02 meses

Módulo

1. Autoconocimiento y fundamentos del liderazgo

- Modelos de liderazgo contemporáneo y el líder 4.0
- Autoconocimiento, inteligencia emocional y FODA personal
- Cultura organizacional, clima y seguridad psicológica
- Diagnóstico del equipo y contrato de equipo

Módulo

2. Comunicación y gestión de equipos

- Comunicación asertiva, feedback y storytelling del líder
- Gestión de equipos remotos e híbridos
- Motivación, reconocimiento, KPIs y OKRs
- Dinámicas de equipo y gestión del conflicto

Módulo

3. Liderazgo y transformación organizacional

- Transformación digital y mentalidad digital
- Modelos de gestión del cambio y stakeholders
- Indicadores de equipo y People Analytics
- Liderazgo ético y adaptativo

Módulo

4. Diseño del plan de liderazgo

- Diagnóstico integrado del entorno
- Estrategias de liderazgo, comunicación y desarrollo del talento
- Plan de gestión del cambio y monitoreo
- Sustentación final del plan de liderazgo