Recursos Humanos





talento humano con los objetos de la

organización, aportando soluciones

mejoras en el clima laboral.

Plan de estudios

Módulo

Módulo

Módulo

Módulo

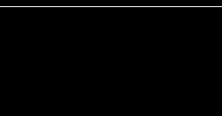
hrs en vivo

clases

135

152 hrs.





aprendizaje

autónomo

CreatividadInnovación

Cultura y Organización

Intraemprendimiento (virtual/asincrónica)

Liderazgo

Equipo

La Organización y las Personas

La organización y el Capital humano

Diseño de cultura organizacional

Cultura organizacional como factor medular

Perfiles de dirección

- Habilidades Gerenciales
 - Autoridad, liderazgo y direcciónGestión del Capital humano

Orden y manejo del tiempo

El Capital Humano, el recurso más importante

Headhunter – Sesión de Aprendizaje Autónomo

La Entrevista por competencias, procesos y decisión

La cultura organizacional presente en el proceso de

Reclutamiento y Selección de talentos

Solución de problemas y toma de decisiones

Planeación estratégica y resultados de alto rendimiento

Procesos de Reclutamiento: Headhunter y Mobile recruitment

- reclutamiento y selección

 Diseño de Oferta de Empleo
- Legislación Laboral

 Derechos Laborales
- Contratos de trabajo
 Suspensión y extinción del vínculo laboral
 Derechos colectivos

Empleo Juvenil - AFP

Estrategia retributiva, planes de reconocimiento y compensaciones

Contrataciones y Condiciones Retributivas
Cultura Organizacional
Política retributiva: Fija, Variable, Compensaciones e incentivos

Planes de reconocimiento

Cultura de reconocimiento

Compensaciones y prestaciones remunerativas

Evaluación de Desempeño por Competencias y
 Comunicación Efectiva
 La evaluación de desempeño por competencias

Comunicaciones internas y oportunas

Briefing y Debriefing – Estructuras

Comunicación interna y su impacto

Feedback

conductuales

Módulo

Módulo

Comunicación efectiva en la organización

- Neuromanagment y Neurocoaching
- Toma de decisiones
 Cambio, motivación y comprensión de las necesidades humanas

Neurocoaching, principios vitales

Liderando Personas y Equipos

Gestionando el talento

Neurociencia en la gestión empresarial

Rendimiento laboral y las capacidades cognitivo

Influenciando en el capital humano
Liderando equipos para alto rendimiento
El equipo ideal

Motivando e inspirando personas y equipos

Diseñar, gestionar y evaluar Fortalecer las competencias

Garantizar la satisfacción

55 años formando mejores

Amplia tu red profesional

de contactos

profesionales y empresarios

Modelo educativo basado en

Permite la interacción entre

los alumnos de nuestros

profesionales y empresas

aplicadas con el objetivo de

diplomados con

Las asesorías

de distintos rubros.

personalizadas son

ayudar al alumno y

egresado en temas

Acceso al Newsletter de

empleabilidad durante la

duración de tu diplomado.

Acceso a eventos, ferias y/o

charlas de empleabilidad.

del cliente interno

procesos de gestión de de colaboradores para personas alcanzar los objetivos de la organización

Desarrollar una visión

del potencial humano

Prestigio

Networking

integrada y estratégica

Alcanzarás

Metodología competencias, orientado a la enseñanza aplicada

Programa de Empleabilidad

Nuestro

puntuales como la construcción del cv, entrevistas, etc

Asesorías gratuitas de empleabilidad

Ofertas laborales de las

mejores empresas del

grupo 🗖 Intercorp

zegel

EDUCACIÓN

EJECUTIVA

/educaciónejecutiva

zegel.edu.pe