

Recursos Humanos



El **Diplomado en Recursos Humanos** potencia las habilidades de liderazgo, competencias generales y competencias específicas buscando la alineación del talento humano con los objetos de la organización, aportando soluciones y mejoras en el clima laboral.

Plan de estudios

152 hrs.

135 hrs en vivo 17 hrs aprendizaje autónomo

1. Liderazgo para la innovación

- Liderazgo
- Equipo
- Cultura y Organización
- Creatividad
- Innovación
- Intraemprendimiento (virtual/asincrónica)

2. La Organización y las Personas

- La organización y el Capital humano
- Cultura organizacional como factor medular
- Diseño de cultura organizacional
- Perfiles de dirección

3. Habilidades Gerenciales

- Autoridad, liderazgo y dirección
- Gestión del Capital humano
- Orden y manejo del tiempo
- Solución de problemas y toma de decisiones
- Planeación estratégica y resultados de alto rendimiento

4. Reclutamiento y Selección de talentos

- El Capital Humano, el recurso más importante
- Procesos de Reclutamiento: Headhunter y Mobile recruitment
- Headhunter – Sesión de Aprendizaje Autónomo
- La Entrevista por competencias, procesos y decisión
- La cultura organizacional presente en el proceso de reclutamiento y selección
- Diseño de Oferta de Empleo

5. Legislación Laboral

- Derechos Laborales
- Contratos de trabajo
- Suspensión y extinción del vínculo laboral
- Derechos colectivos
- Empleo Juvenil – AFP

6. Estrategia retributiva, planes de reconocimiento y compensaciones

- Contrataciones y Condiciones Retributivas
- Cultura Organizacional
- Política retributiva: Fija, Variable, Compensaciones e incentivos
- Planes de reconocimiento
- Compensaciones y prestaciones remunerativas
- Cultura de reconocimiento

7. Evaluación de Desempeño por Competencias y Comunicación Efectiva

- La evaluación de desempeño por competencias
- Comunicación efectiva en la organización
- Comunicaciones internas y oportunas
- Briefing y Debriefing – Estructuras
- Feedback
- Comunicación interna y su impacto

8. Neuromanagment y Neurocoaching

- Neurociencia en la gestión empresarial
- Rendimiento laboral y las capacidades cognitivo conductuales
- Toma de decisiones
- Cambio, motivación y comprensión de las necesidades humanas
- Neurocoaching, principios vitales

9. Liderando Personas y Equipos

- Motivando e inspirando personas y equipos
- Gestionando el talento
- Influenciando en el capital humano
- Liderando equipos para alto rendimiento
- El equipo ideal

Alcanzarás

 Diseñar, gestionar y evaluar procesos de gestión de personas

 Fortalecer las competencias de colaboradores para alcanzar los objetivos de la organización

 Desarrollar una visión integrada y estratégica del potencial humano

 Garantizar la satisfacción del cliente interno

Prestigio

55 años formando mejores profesionales y empresarios

Networking

Amplía tu red profesional de contactos

Metodología

Modelo educativo basado en competencias, orientado a la enseñanza aplicada

Nuestro Programa de Empleabilidad

Permite la interacción entre los alumnos de nuestros diplomados con profesionales y empresas de distintos rubros.

Las asesorías personalizadas son aplicadas con el objetivo de ayudar al alumno y egresado en temas puntuales como la construcción del cv, entrevistas, etc



- 01 Acceso al Newsletter de empleabilidad durante la duración de tu diplomado.
- 02 Asesorías gratuitas de empleabilidad
- 03 Acceso a eventos, ferias y/o charlas de empleabilidad.